

## นโยบายด้านภาษา

บริษัท นอร์ทอีส รับเบอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักดีถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้เลี้ยงภาษาที่ดีซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาประเทศเพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษี สามารถของบริษัทฯ มีความรักกุณและมีการเลี้ยงภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีแนวทางในการวางแผนภาษีอย่างให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีแนวทางในการให้ข้อมูลทางการ และดำเนินการในกรณีที่เกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานราชการ ซึ่งเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านเชื้อเดียงของบริษัทฯ หรือความเสี่ยงทางภาษีเบี้ยปรับเงินเพิ่ม) หรือความเสี่ยงทางภาษีในการทำธุรกรรมพิเศษ ซึ่งอาจมีความเชื่อมโยงกับประเด็นทางธุรกิจ หรือธุรกรรมของบริษัทฯ

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านภาษีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านภาษีไว้ดังนี้

### 1. การวางแผนและแนวทางการปฏิบัติทางด้านภาษี

1.1 ดำเนินการบริหารจัดการ การวางแผนด้านภาษีอย่าง และการเลี้ยงภาษีอย่างให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระบุนปฎิบัติ และกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

1.2 ดำเนินการนำส่งภาษีหรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง เหมาะสม และภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดในประเทศไทย ดำเนินงานอยู่ รวมถึงยึดมั่นในบทบาทหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี โดยการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีของประเทศไทย เพื่อลดภาระความไม่สงบในการดำเนินงานด้านภาษี

1.3 มีการศึกษาและพิจารณาผลกระทบทางภาษีเมื่อมีโครงการลงทุนหรือมีธุรกรรมใหม่ รวมถึงเมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอย่างใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรม กลยุทธ์ทางธุรกิจ ความถูกต้องตามกฎหมาย และครอบคลุมถึงประโยชน์ของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

1.4 ไม่มีนโยบายที่จะใช้ความแตกต่างของโครงสร้างภาษีระหว่างประเทศไทยเพื่อการหลีกเลี่ยงภาษี

### 2. การบริหารความเสี่ยงทางด้านภาษี

2.1 บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานการบริหารความเสี่ยงด้านภาษี เพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม

### 3. การกำหนดราคาก้อน

3.1 การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดให้ใช้หลักการเปรียบเทียบระหว่างราคาก้อนกับราคางานซื้อขายโดยสุจริตในทางการค้า เพื่อให้การเลี้ยงภาษีเป็นไปอย่างถูกต้องเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

#### 4. การประสานงานด้านภายใน

4.1 จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภายในที่มีความรู้ และทักษะด้านภายในในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานด้านภายในของราชการเพื่อให้ข้อมูลทางภายในที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจรวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และรักษาแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย

4.2 มีการให้ความรู้ คำปรึกษาภายนอกหน่วยงานต่างๆ และบุคลากรภายในองค์กร เกี่ยวกับภายในเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใน

#### 5. ที่ปรึกษาด้านภายในจาก

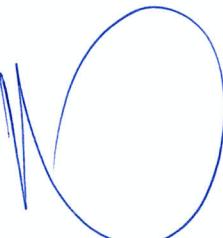
5.1 พิจารณาให้มีที่ปรึกษาด้านภายในจากการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญกับปัญหาที่ต้องการรับคำปรึกษามากที่สุดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายกำหนด

#### 6. ข้อพิพาททางภายในกับหน่วยงานราชการ

6.1 ให้บริษัทฯ ให้ข้อมูลทางภายในที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ เมื่อถูกตรวจสอบ ภายในจากหน่วยงานราชการ

6.2 กรณีมีข้อพิพาทที่จะส่งผลถึงจำนวนภายในที่มีนัยสำคัญให้พิจารณาผลกระบวนการทางภายใน และให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุด ก่อนที่จะดำเนินการซึ่ง/โดย/ไม่ยินยอมต่อหน่วยงานราชการ เพื่อพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป ณ วันที่ 1 กันยายน 2564

ลงชื่อ.....  
  
(นายชุวิต จึงชนะสมบูรณ์)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร