



รหัสนโยบายที่ M21

แก้ไขครั้งที่ 01

มีผลบังคับใช้วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท นอร์ทอีสท์ รับเบอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการปฏิบัติสากล ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน สังคม ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัท รวมไปถึงสิทธิในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ไม่กระทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดการละเมิดหรือสร้างผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งไม่ส่งเสริมหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และปฏิบัติตามกฎหมายประเทศไทยและต่างประเทศที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ ตลอดไปถึงการสื่อสาร เผยแพร่ แนวทางด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเพื่อให้มีส่วนร่วมตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท รวมถึงบริษัทย่อย คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการพื้นฐาน

2.1 บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศเป็นพื้นฐานขั้นต่ำ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการยกระดับการปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่สูงกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริงในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ

สำนักงานใหญ่ : 398 หมู่ 4 ต.โคกม้า อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ 31140

สำนักงานขาย : 589/156 ชั้น 28 อาคารเซ็นทรัลซิตีทาวเวอร์ ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

Factory : 398 Moo.4 Kokma sub District Prakhonchai District Buriram 31140 Thailand

Bangkok Office : 589/156 28th Floor, Central City Tower, Debaratna Road, Bangna Nuea, Bangkok 10260 Thailand



2.2 บริษัทให้ความสำคัญกับการไม่เลือกปฏิบัติในทุกกรณี ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุแห่งชาติกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ รสนิยมทางเพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางอุดมการณ์ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางสังคม ทรัพย์สิน ความทุพพลภาพ หรือสถานะอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน

2.3 บริษัทปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมุ่งมั่นในการขจัดความไม่ยุติธรรม การเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ และการละเมิดสิทธิทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในทุกมิติ

2.4 บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมความหลากหลาย โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเชื่อ และความคิดเห็น เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติในสังคม

3. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทจะดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอเพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการประเมินผลกระทบต่อสิทธิของชุมชนท้องถิ่นในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยยึดหลักการให้ข้อมูลก่อนดำเนินการและความโปร่งใส (Free, Prior, and Informed Consent - FPIC) ซึ่งเป็นพื้นฐานสำหรับกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) อย่างต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนดังนี้

3.1 การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ทั้งในส่วนของการดำเนินงานโดยตรงและตลอดห่วงโซ่คุณค่า

3.2 นำผลการประเมินมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการภายในองค์กร และดำเนินการแก้ไขเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้ระบุไว้ตามคู่มือการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

3.3 การติดตามและประเมินประสิทธิผลของมาตรการที่นำมาใช้ในการจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

3.4 การสื่อสารวิธีการจัดการและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส

3.5 นำข้อมูลที่ได้จากกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน มาใช้ในการปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถระบุ ป้องกัน บรรเทา และรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



4. การปฏิบัติด้านสิทธิแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วม

4.1 บริษัทมีนโยบายปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานทุกคน โดยเฉพาะการให้โอกาสที่เท่าเทียมในกลุ่มผู้หญิงและผู้พิการ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

4.2 บริษัทไม่มีการใช้แรงงานเด็ก (การจ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่า 18 ปี) แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ยกเว้นแต่ในกรณีที่มีการจ้างเหล่านั้นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการบังคับการทำงานเกินเวลาโดยพนักงานไม่ยินยอม และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของอุตสาหกรรมถึงมาตรฐานระดับสากล

4.3 บริษัทส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน การสรรหาบุคลากรทั้งหมดต้องดำเนินไปอย่างยุติธรรม เท่าเทียม และมีความสม่ำเสมอเท่ากันสำหรับผู้สมัครทั้งหมด บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความยุติธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่ว่าพนักงานจะปฏิบัติงานอยู่ที่ใด พนักงานทั้งหมดจะถูกตกลงจ้างงานภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานที่สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นหรือธรรมเนียมปฏิบัติ

4.4 การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเท่าเทียม บริษัทมีการพิจารณาจ่ายค่าจ้างอย่างยุติธรรมตามโครงสร้างเงินเดือนและสภาพตลาด โดยอย่างน้อยที่สุดบริษัทจะจ่ายค่าจ้างตามข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำภายในประเทศ รวมถึงการเคารพสิทธิในการพักผ่อนและเวลาทำงานที่เหมาะสม

4.5 บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลในสถานประกอบการ รวมทั้งสนับสนุนแนวทางปฏิบัติและกระบวนการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย จัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและลูกค้าทุกคน รวมถึงผู้มาเยี่ยมที่เป็นผู้พิการหรือบุคคลทุพพลภาพ จะสามารถเข้าถึงอาคาร ห้องน้ำ และสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับสถานที่ดำเนินกิจการตามที่ได้รับอนุญาต รวมถึงในสถานที่ในการพักผ่อนของบริษัทได้ตามความเหมาะสม

4.5 บริษัทจะไม่ใช้หรือยอมรับการลงโทษทางร่างกาย การบังคับข่มเหงทางร่างกายและจิตใจ หรือการละเมิดทางวาจา บริษัทมีขั้นตอนทางวินัยสำหรับดำเนินการกับพนักงานที่มีพฤติกรรมต่ำกว่ามาตรฐานที่รับผิดชอบของพนักงาน พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบส่วนบุคคลในการนำนโยบายไปปฏิบัติในการทำงานประจำวัน และพนักงานทุกคนต้องให้การสนับสนุนนโยบายของบริษัทเสมอ

4.6 บริษัทเคารพในเสรีภาพของพนักงานในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม อีกทั้งยังสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานสามารถใช้สิทธิเสรีภาพดังกล่าวในการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อทำหน้าที่เสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาสวัสดิการที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง

สำนักงานใหญ่ : 398 หมู่ 4 ต.โคกม้า อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ 31140

สำนักงานขาย : 589/156 ชั้น 28 อาคารเซ็นทรัลซิตีทาวเวอร์ ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

Factory : 398 Moo.4 Kokma sub District Prakhonchai District Buriram 31140 Thailand

Bangkok Office : 589/156 28th Floor, Central City Tower, Debaratna Road, Bangna Nuea, Bangkok 10260 Thailand



5. การคุ้มครองสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 บริษัทมีนโยบายเคารพสิทธิในที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น
- 5.2 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 5.3 บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการตัดสินใจที่อาจส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของพวกเขา

6. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

- 6.1 บริษัทมีนโยบายในการสื่อสารความคาดหวังด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ให้มีการดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลด้วยเช่นกัน
- 6.2 บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง
- 6.3 บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน จัดการอบรมหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทจะปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน

7. กลไกการร้องเรียนและการเยียวยา

- 7.1 บริษัทมีการจัดตั้งช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย ปลอดภัย โปร่งใส และมีการปกป้องผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) โดยจะไม่มีการลงโทษหรือการตอบโต้ใดๆ ต่อผู้ร้องเรียน รวมไปถึงคู่ค้าหรือลูกค้าภายนอกสามารถร้องเรียนปัญหาผ่านกระบวนการร้องเรียนและช่องทางต่างๆ ของบริษัทตามคู่มือการปฏิบัติ
- 7.2 บริษัทจะดำเนินการสอบสวนข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน การข่มเหง การถูกเลือกปฏิบัติ การถูกละเมิดสิทธิ หรือตกเป็นเหยื่อของผู้อื่น
- 7.3 บริษัทจัดให้มีมาตรการเยียวยาบรรเทาแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ในกรณีที่พบว่าเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือเกิดความเสียหายขึ้น

8. การพัฒนาพนักงานรอบด้านอย่างต่อเนื่อง

บริษัทตระหนักและมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกมิติ ไม่เพียงแต่ในด้านทักษะการทำงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพัฒนาทางด้านจิตใจ สังคม และการเตรียมตัวสำหรับชีวิตหลังเกษียณ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ดังนี้

- 8.1 บริษัทจัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในด้านสิทธิมนุษยชนและการเคารพความหลากหลายให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติที่เคารพสิทธิของผู้อื่น



8.2 บริษัทมอบโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะวิชาชีพที่จำเป็นแก่พนักงานอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยนำผลประโยชน์การปฏิบัติงานมาวิเคราะห์ในการวางแผนการฝึกอบรมประจำปี รวมถึงการให้คำแนะนำเพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเองในสายงานและเส้นทางอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 บริษัทส่งเสริมสุขภาพของพนักงานผ่านโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพกายและใจต่างๆ เช่น การจัดการความเครียด การให้คำปรึกษาด้านจิตวิทยา และการสนับสนุนสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

8.4 บริษัทจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้และจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี

8.5 บริษัทสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตการทำงาน

8.6 บริษัทส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่พนักงาน โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานอาสาสมัครเข้าร่วมในโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ขององค์กร

8.7 บริษัทสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนานวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ สภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างต่อความคิดเห็นและนวัตกรรม ยกย่องและให้รางวัลแก่พนักงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองและองค์กร

8.8 บริษัทจัดเตรียมโปรแกรมการเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานที่ใกล้เกษียณ โดยเน้นการวางแผนทางการเงิน การจัดการชีวิตหลังเกษียณ และพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมทั้งด้านจิตใจและทางปฏิบัติ สำหรับชีวิตหลังการทำงานอย่างมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

8.9 บริษัทสนับสนุนพนักงานที่ประสงค์ทำงานต่อหลังครบเกษียณ โดยจัดตำแหน่งที่เหมาะสมตามศักยภาพและประสบการณ์ของพนักงาน รวมถึงมอบความยืดหยุ่นในการทำงานและสวัสดิการที่เหมาะสมกับวัย ส่งเสริมการใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของพนักงาน เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้และทักษะสู่พนักงานรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง

9. การรายงานและความโปร่งใส

บริษัทจะเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในรายงานความยั่งยืนประจำปี และช่องทางการสื่อสารอื่นๆ ตามความเหมาะสม

10. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทจะทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมาตรฐานสากล

สำนักงานใหญ่ : 398 หมู่ 4 ต.โคกม้า อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ 31140

สำนักงานขาย : 589/156 ชั้น 28 อาคารเซ็นทรัลซิตีทาวเวอร์ ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

Factory : 398 Moo.4 Kokma sub District Prakhonchai District Buriram 31140 Thailand

Bangkok Office : 589/156 28th Floor, Central City Tower, Debaratna Road, Bangna Nuea, Bangkok 10260 Thailand



บริษัทมุ่งมั่นที่จะสื่อสารและเผยแพร่นโยบายฉบับนี้ พร้อมทั้งเจตนารมณ์ที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชน และการพัฒนาที่ยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างทั่วถึงและโปร่งใส โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกิจกรรม สื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานหรือพนักงานที่มีความเสี่ยงในการเผชิญกับสถานการณ์ที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ บริษัทจะคอยติดตามและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากล

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ลงชื่อ _____
(นายชินต ชาญชัยณรงค์)

ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำนักงานใหญ่ : 398 หมู่ 4 ต.โคกม้า อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ 31140

สำนักงานขาย : 589/156 ชั้น 28 อาคารเซ็นทรัลซิตีทาวเวอร์ ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

Factory : 398 Moo.4 Kokma sub District Prakhonchai District Buriram 31140 Thailand

Bangkok Office : 589/156 28th Floor, Central City Tower, Debaratna Road, Bangna Nuea, Bangkok 10260 Thailand